INTEGRITEITSCODE Stichting voor Christelijk Speciaal Basisonderwijs voor Barneveld en Omgeving

Het van bestuur van Stichting voor Christelijk Speciaal Basisonderwijs voor Barneveld besluit – gelet op verplichtende bepaling 1h van de Code Goed Bestuur PO 2021– tot vaststelling van de onderstaande integriteitscode.

Artikel 1 Begripsbepalingen

code:	De **integriteitscode** die voor het bestuur van de organisatie is vastgesteld;
bestuur:	Het orgaan van de organisatie dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;
statuten:	De statuten van de organisatie;
wet:	De Wet op het Primair Onderwijs en de Wet op de Expertisecentra;

Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode
De code is van toepassing op het bestuur.

Artikel 3 Vaststelling en wijziging code

Lid 1
Het bestuur stelt de code vast. Vaststelling of wijziging van de code kan alleen bij een 3/4^{e} meerderheid in een vergadering waarin minimaal 3/4^{e} deel van het bestuur aanwezig is.

Lid 2
Het bestuur evalueert ten minste eenmaal in de vier jaar de werking van de code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de code te wijzigen.

Lid 3
Het bestuur draagt er zorg voor dat de code openbaar wordt gemaakt en dat de code toegankelijk is voor medewerkers, ouders en andere belanghebbenden buiten de organisatie.

Artikel 4 Uitleg en toepassing code
Het bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de code, waar de tekst van de code aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel waar de toepassing van de code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

Artikel 5 Kernwaarden integriteit
Binnen het bestuur van de organisatie gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

1. Openheid

Openheid houdt in dat de leden van het bestuur zich open stellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

2. Betrouwbaarheid

Leden van het bestuur zijn eerlijk, komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie is verworven of verstrekt.

3. Respect

Leden van het bestuur laten alle betrokkenen bij de organisatie in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handelswijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen.

Artikel 6 Voorkomen belangenverstrengeling

Lid 1
Leden van het bestuur van de organisatie:

a. melden bij de andere leden van het bestuur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee de organisatie zakelijke relaties onderhoudt;
b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de organisatie in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

Artikel 7 Aannemen giften en geschenken

Lid 1
Geschenken en giften die de leden van het bestuur uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van de organisatie.

Lid 2
In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers en de leden van het bestuur giften of geschenken die een waarde van minder dan €50,-- vertegenwoordigen, behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk moet wel melding gemaakt worden.

Lid 3
Leden van het bestuur weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingssituatie met de gever.

Artikel 8 Nevenfuncties

Lid 1
Leden van het bestuur melden bij de overige leden van het bestuur al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de organisatie.

Lid 2
Leden van het bestuur vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de organisatie tenzij de overige leden van het bestuur tot het oordeel komen dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstrengeling of tot schade voor de organisatie.

Artikel 9 Reizen, excursies en evenementen

Lid 1
Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden is alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de overige leden van het bestuur – sprake is van een concreet belang voor de organisatie.

Lid 2
Een lid van het bestuur kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat de overige leden van het bestuur daarvoor toestemming hebben verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de organisatie en de kosten.

Artikel 10 Melden (vermoeden) van misstanden
Leden van het bestuur melden het vermoeden van misstanden binnen de organisatie niet aan de pers en aan derden buiten de organisatie. In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de organisatie maken de leden van het bestuur gebruik van de geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling.

De regeling is vastgesteld op datum toevoegen